

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur Qliro AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs på årsstämman 2021-05-19, tillämpades under 2022.

Bakgrund

Styrelsen i Qliro AB ("Qliro" eller "Bolaget") ska enligt 8 kap. 51–53 § Aktiebolagslagen ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör ("VD") och vice VD ("Riktlinjerna"). Enligt Kollegiets för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska även andra ledande befattningshavare omfattas av Riktlinjerna. I Qliro avses med ledande befattningshavare koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL.

Styrelsen ska också enligt 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av Riktlinjerna till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör ("Ersättningsrapport"). Styrelsearvode som beslutas årligen av årsstämman omfattas inte av denna Ersättningsrapport, men sådant arvode redovisas i not 9 på sidan 63 i årsredovisningen för 2022. Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte får ut annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell Ersättningsrapport över utbetalad och inestående ersättning till ledande befattningshavare endast Qliros VD och vice VD.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidan 63 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 34 i årsredovisningen för 2022.

Qliros utveckling under räkenskapsåret 2022

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat och utveckling i sin redogörelse på sidorna 6 och 7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att Qliro ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska kreditmarknadsbolag och banker som specialiserar sig inom e-handelsbetalningar, digital konsumentfinansiering, privatlån och sparkonton. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning samtidigt som ersättningssystemet ska vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering samt motverka överdrivet risktagande. Vidare ska den fasta ersättningen vara väl avvägd. Enligt Riktlinjerna får ersättningen till de ledande befattningshavarna bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig kontantersättning, pension, möjlighet att delta i långsiktiga aktierelaterade incitamentprogram och övriga sedvanliga förmåner.

Den rörliga kontantersättningen för ledande befattningshavare är kopplad till både finansiella och icke-finansiella kriterier samt baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden samt för Qliro uppfyllts. Utfallet ska enligt de befintliga riktlinjerna kopplas till mätbara mål, vilka både kan vara direkt eller indirekt kopplade till uppnåendet av Qliros finansiella mål. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Qliros utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Qliros affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive Bolagets hållbarhet.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 2021-05-19. De befintliga ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 27 och 28 i årsredovisningen för 2022. Under 2022 har ett avsteg från Riktlinjerna gjorts, då Qliro beslutade om retentionsbonus för vissa nyckelanställda. Skälen för avvikelserna var: (i) att tillse att en ny strategi kunde implementeras; (ii) att skapa stabilitet under implementeringsperioden, särskilt mot bakgrund av att Qliro gjort ett VD-byte och att flera andra ledande befattningshavare slutat; (iii) implementeringsperioden pågick under hela 2022; och (iv) att de anställda som omfattades identifierats som viktiga för att uppnå ovanstående syften. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/bolagsstyrning>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. 8

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1.	2.	3.	4.	5.
	Fast ersättning Grundlön*/Andra förmåner	Rörlig ersättning Ettårig**	Pensionsförmåner Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Christoffer Rutgersson (VD)***	758/0	0	541	1 300	758/541
Jonas Arlebäck (interims- VD)****	4 237/0	0	0	4 237	4 237/0
Carolina Brandtman (VD)*****	0	0	0	0	0/0
Martina Skande (vice VD)*****	1365/1	60	266	1 691	1 631/60

* Inklusive semestertillägg.

** Inklusive semesterersättning.

*** Tillträdde som VD den 1 oktober 2022.

**** Interims-VD under perioden 1 februari – 30 september 2022. Beloppet avser utbetalat konsultervode.

***** VD fram till och med den 31 januari 2022. Kostnaderna för lön, avgångsvederlag samt pension togs upp som reserv för räkenskapsåret 2021 och uppgick till 3 531 TSEK.

***** Vice-VD fram till 26 juli 2022.

Ersättning från andra bolag i Qliro-koncernen

VD har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom Qliro-koncernen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har infört ett teckningsoptionsprogram (2020/2023) för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Qliro. Totalt tecknade sig 23 medarbetare för 834 920 optioner enligt stämmans beslut, vilket motsvarar cirka 4,65 % av aktierna i Bolaget efter utspädning. De 150 000 respektive 70 070 teckningsoptioner som tidigare VD Carolina Brandtman och tidigare vice VD Martina Skande innehade vid årsskiftet har återköpts av Qliro till marknadsvärde. Fullständiga villkor för optionsprogrammet finns på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/ersattning>.

Bolaget har emitterat 748 874 teckningsoptioner till verkställande direktören Christoffer Rutgersson. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärde och varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en Qliro-aktie för en teckningskurs om 35 kronor under perioden 2025-08-01 – 2026-07-31. Emissionen motsvarar en utspädning om 4,00 procent och medför inga kostnader för bolaget utöver kostnader för framtagande av emissionsdokumentation och registrering av emissionen.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören och vice verkställande direktören)

Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammet					Information för det rapporterade räkenskapsåret		
1.	2.	3.	4.	5.	Ingående balans	Under året	Utgående balans
6.	7.	8.					

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Teckning av aktier	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Aktieoptioner vid årets slut
Christoffer Rutgersson (VD)	Teckningsoptioner 2022	0	2022-11-08	2025-08-01 - 2026-0701	35,00	0	748 874	748 874
Carolina Brandtman (VD)	2020/2023	0	2020-12-04	2023-10-16 – 2024-02-28	43,27	150 000	0	0
Martina Skande (vice VD)	2020/2023	0	2020-12-04	2023-10-16 – 2024-02-28	43,27	70 070	0	0

Tillämpning av prestationskriterier

Vid fastställandet av den rörliga kontantersättningen till den verkställande direktören och den vice verkställande direktören har styrelsen och ersättningsutskottet tagit utgångspunkt i de mål och kriterier som fastställts internt mot bakgrund av de övergripande kriterier som omnämns i Riktlinjerna. De finansiella kriterierna uppfylldes delvis, medan de icke-finansiella kriterierna uppfylldes till fullo men ingen mer detaljerad uppdelning har gjorts av ersättningsutfallet. Se nedanstående tabell.

Tabell 3 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	<u>1.</u> Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	<u>3.</u> Ersättningsutfall*
Christoffer Rutgersson (VD)	Finansiella samt icke finansiella kriterier	0 TSEK
Carolina Brandtman (VD)	Finansiella samt icke finansiella kriterier	0 TSEK
Martina Skande (vice VD)	Finansiella samt icke finansiella kriterier	0 TSEK

* Inklusive semesterersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2022	2022 vs. 2021	2021	2021 vs. 2020	2020	2020 vs.2019
Ersättning till Christoffer Rutgersson (VD)	1 300					
			Ej tillämpligt, Christoffer Rutgersson tillträdde som VD 1 oktober 2022			
Ersättning till Jonas Arlebäck (interims-VD)***	4 237					
			Ej tillämpligt, Jonas Arlebäck var interims-VD under perioden 1 februari – 30 september 2022			
Ersättning till Carolina Brandtman (VD)	0	-8 659** (-100 %)	8 659**	+4 575** (+112 %)	4 084	+263 (6,9 %)
Ersättning till Martina Skande (vice VD)	1 691	- 973 (-36 %)	2 664			
			Ej tillämpligt, ingen vice VD fanns under 2020 eller 2019			
Koncernens rörelseresultat	-115 480	-67 206 (-139 %)	-48 274	+32 779 (+40 %)	-81 079	-51 052 (-170 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i Bolaget	543	+71 (+15 %)	472	-129 (-21 %)	601	+23 (+4,0 %)

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

** Varav 3 531 TSEK avser reserv för lön, avgångsvederlag och pension.

*** Beloppet avser utbetalt konsultarvode.