

Styrelsens förslag *The board of directors' proposal*

Beslut om kortsiktigt incitamentsprogram avseende 2024 ("STIP 2024") *Resolution regarding short term incentive programme for 2024 ("STIP 2024")*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om antagande av ett kortsiktigt incitamentsprogram 2024 ("**STIP 2024**"). För beslutet ska följande villkor gälla.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to adopt a short term incentive programme for 2024 ("**STIP 2024**"). The resolution shall be governed by the following terms and conditions.*

1. STIP 2024 består av en bonus att utbetalas avseende 2024. Utbetalningen sker under första halvan av 2025. Bonusen avses betalas ut till 55 procent kontant och till 45 procent i form av aktier i bolaget ("**Bonusaktier**"). Styrelsen kan välja att helt eller delvis ersätta Bonusaktier med kontant bonus om styrelsen bedömer det vara lämpligare ur ett finansiellt hänseende eller om bolagsstämman inte röstar för emission av Bonusaktierna enligt punkt 2 nedan.

*STIP 2024 comprises a bonus to be paid out in relation to 2024. The payment will be made during the first half of 2025. The bonus is intended to be paid out 55 percent in cash and 45 percent in shares in the company ("**Bonus Shares**"). The board of directors can choose to replace Bonus Shares with cash payment in part or in full if the board of directors deems it beneficial from a financial point of view or if the general meeting does not vote in favor of the issuance of the Bonus shares in accordance with item 2 below.*

2. För eventuell emission av Bonusaktier kommer ett beslut behöva fattas av bolagets årsstämma 2025 som biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av de angivna rösterna och företrädde aktier.

The potential issuance of the Bonus Shares must be resolved upon at the company's annual general meeting 2025 by a majority of shareholders representing nine tenths of the votes cast and the shares represented.

3. Syftet med STIP 2024 är att skapa ett incitament hos deltagarna i samband med genomförandet av bolagets nya strategi.

The purpose of STIP 2024 is to create an incentive for the participants in connection with the implementation of the company's new strategy.

4. Följande kategorier av deltagare kan erbjudas STIP 2024.

The following categories of participants may be offered STIP 2024:

Kategori Category	Maximalt antal personer Maximum no. of persons	Maximalt årligt utfall Maximum annual outcome
Ledningsgruppen och vissa nyckelpersoner <i>Executive management team and certain key persons</i>	2	25 % av en årslön <i>25% of the annual salary</i>
	5	50 % av en årslön <i>50% of the annual salary</i>
	2	100 % av en årslön ink. all övrig rörlig ersättning <i>100% of the annual salary inc. all other forms of variable remuneration</i>

Övriga nyckelpersoner <i>Other key persons</i>	13	25 % av en årslön <i>25% of the annual salary</i>
	7	50 % av en årslön <i>50% of the annual salary</i>
	3	100 % av en årslön ink. all övrig rörlig ersättning <i>100% of the annual salary inc. all other forms of variable remuneration</i>

5. Styrelsen, eller den styrelsen utser, har, för varje deltagare, fastställt finansiella och/eller icke-finansiella kriterier för utbetalning av bonus inom STIP 2024. Ett av dessa kriterier är att deltagaren ska vara anställd av, eller inneha uppdrag hos, bolaget. Övriga villkor är individuella för varje deltagare. Uppfyllelse av kriterierna mäts vid offentliggörandet av bolagets bokslutskommuniké för 2024 och bonus utbetalas inom STIP 2024 helt eller delvis baserat på måluppfyllelse,
The board of directors, or the person appointed by the board of directors, has for each participant established financial and/or non-financial criteria for payments under STIP 2024. One of these criteria is that the participant shall be employed by, or hold a position with, the company. The other criteria are individual for each participant. Fulfillment of the criteria is measured when the company's report for the fourth quarter of 2024 is made public and is paid out within STIP 2024 fully or partially depending on fulfillment of the criteria.
6. STIP 2024 medför kostnader för bolaget om 21 795 568 kronor vid maximalt utfall (inkl. sociala avgifter). Kostnaderna förväntas inte påverkas av förändringar i aktiekursen. Om Bonusaktier ska utbetalas kan programmet komma att leda till utspädning. Utbetalning av Bonusaktier kommer att erfordra ytterligare stämmobeslut. Information om eventuell utspädning kommer att lämnas i sådant förslag till beslut om utbetalning av Bonusaktier.
STIP 2024 entails costs for the company of SEK 21,795,568 at the maximum outcome (including social security contributions). The costs are not expected to be affected by changes in the price of the company's shares. Payment of Bonus Shares may lead to dilution. Payment of Bonus Shares will require an additional resolution(s) by the general meeting. Information regarding any dilution will be provided in such proposal regarding payment of Bonus Shares.
7. Deltagarna i STIP 2024 kommer genom avtal att åta sig att inneha aktier som betalas ut som aktiebonus inom STIP 2024 under en period om tre år från att aktiebonusen betalas ut.
The participants in STIP 2024 will, through an agreement, undertake to hold shares paid out as share bonus under STIP 2024 for a period of three years from when the share bonus is paid out.
8. Qliro har följande utestående incitamentsprogram:
Qliro has the following outstanding incentive programmes:
- Vid bolagsstämman den 19 juli 2023 beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelsen, inkl. emission och överlåtelse av teckningsoptioner. Incitamentsprogrammet riktas till Qliros styrelse och omfattar emission och överlåtelse av upp till 700 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i Qliro för 32,00 kronor per aktie under tredje och fjärde kvartalet 2026. Aktiekapitalet kan som mest ökas med 6 076 000 kronor genom incitamentsprogrammet.
The general meeting on July 19, 2023 resolved to establish a long term incentive programme for the board of directors, including issue and transfer of warrants. The incentive programme is for the board of directors and comprises an issue and

transfer of up to 700,000 warrants. Each warrant gives the holder a right to subscribe for one new share in Qliro at a subscription price of SEK 32.00 during the third and fourth quarter of 2026. The share capital can, at the most, be increased by SEK 6,076,000 through the incentive programme.

- Vid bolagsstämma den 31 december 2022 beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram 2023 ("LTIP 2023"), inkl. emission och överlåtelse av teckningsoptioner. LTIP 2023 riktas till upp till 55 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner och omfattar emission och överlåtelse av upp till 945 946 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i Qliro för 25,00 kronor per aktie under första kvartalet 2026. Aktiekapitalet kan som mest ökas med 2 648 648,80 kronor genom LTIP 2023.
The general meeting on December 31, 2022 resolved to establish a long term incentive programme for 2023 ("LTIP 2023"), including issue and transfer of warrants. LTIP 2023 includes up to 55 managers and other key persons and comprises an issue and transfer of up to 945,946 warrants. Each warrant gives the holder a right to subscribe for one new share in Qliro at a subscription price of SEK 25.00 during the first quarter of 2026. The share capital can, at the most, be increased by SEK 2,648,648.80 through LTIP 2023.
- Bolagsstämman den 31 december 2022 beslutade även att inrätta ett kortsiktigt incitamentsprogram 2023 ("STIP 2023"). STIP 2023 omfattar upp till 23 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som genom programmet kan få en bonus omfattande upp till 50 procent av en årslön. 55 procent av bonusen avses betalas kontant och till 45 procent i form av Qliro-aktier. För emission av bonusaktier krävs ytterligare bolagsstämmobeslut. Qliro kan dock välja att betala ut hela bonusen kontant. Deltagarna i STIP 2023 kommer att åta sig att inneha aktier som betalas ut som aktiebonus inom STIP 2023 under en period om tre år.
The general meeting on December 31, 2022 also resolved to establish a short term incentive programme for 2023 ("STIP 2023"). STIP 2023 includes up to 23 managers and other key persons, who can receive up to 50 percent of an annual salary as bonus under the programme. 55 percent of the bonus is intended to be paid in cash and 45 percent in the form of Qliro shares. Issuance of bonus shares requires an additional resolution by the general meeting. Qliro may, however, decide to pay out the whole bonus in cash. The participants in STIP 2023 will undertake to hold shares paid out as share bonus under STIP 2023 for a period of three years.
- Vid bolagsstämma den 1 juli 2022 godkändes styrelsens beslut om emission av 748 874 teckningsoptioner till verkställande direktören Christoffer Rutgersson. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärde och varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en Qliro-aktie för en teckningskurs om 35,00 kronor under perioden 2025-08-01 – 2026-07-31. Emissionen motsvarar en utspädning om 4,00 procent och medför inga kostnader för bolaget utöver kostnader för framtagande av emissionsdokumentation och registrering av emissionen.
The general meeting on July 1, 2022 approved the board of directors resolution to issue 748.847 warrants to CEO Christoffer Rutgersson. The warrants were issued at market value and each warrant entitles to subscription for one Qliro share for a subscription price of SEK 35.00 during the period August 1, 2025 to July 31, 2026. The issue corresponds to a dilution of 4.00 per cent and entails no costs for the Company other than costs for the preparation of issue documentation and registration of the issue.

* * * * *